Приложение № 1 к Постановлению

Местной Администрации внутригородского

муниципального образования Санкт-Петербурга

муниципальный округ Владимирский округ

от 29.05.2019 №02-03/190

Приложение № 1 к Постановлению

Местной Администрации внутригородского

муниципального образования Санкт-Петербурга

муниципальный округ Владимирский округ

от 06.09.2017г. №02-03/381

С изменениями от 16.10.2018, Постановление № 02-03/363

С изменениями от 29.05.2019, Постановление № 02-03/190

**Муниципальная программа**

**«Участие в организации и финансировании**

**временного трудоустройства отдельных категорий граждан»**

**ПАСПОРТ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Участие в организации и финансировании временного трудоустройства отдельных категорий граждан |
| Правовые основания для разработки программы  | Закон Российской Федерации № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации»,Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»,Постановление Правительства Санкт-Петербурга № 790 от 14.09.2016 «Об утверждении Порядка участия органов местного самоуправления в организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан», Устав МО МО Владимирский округ, ПостановлениеМестнойАдминистрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ от 04.08.2017г. № 02-03/346 «ОбутвержденииПоложения «О порядкеразработки, реализации и оценкиэффективностимуниципальныхпрограмм внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ» |
| Администратор муниципальной программы | Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ |
| Разработчик муниципальной программы | Общий отдел Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Санкт-Петербургское муниципальное учреждение «Агентство по социально – экономическому развитию муниципального образования Владимирский округ» (Далее - СПБ МУ АСЭР) |
| Основные цели программы | Удовлетворение потребностей в рабочих местах для временного трудоустройства отдельных категорий граждан.Объединение усилий[органов местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/), органов службы занятости населения и других участников рынка труда, согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости отдельных категорий граждан. |
| Основные задачи программы | Обеспечение выполнения работ, носящих временный или сезонный характер, на территории муниципального образования, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы за счет создания временных рабочих мест. |
| Целевые показатели (индикаторы) | Численность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (человек)Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в процентах)Размер денежного вознаграждения трудоустроенных граждан по отношению к МРОТ в России (в процентах) |
| Сроки и этапы реализации программы | 2018-2019 гг.  |
| Перечень основных мероприятий программы | 1. Взаимодействие с Агентством занятости населения Центрального района Санкт-Петербурга по вопросам организации и финансирования временных рабочих мест для отдельных категорий граждан;2. Содействие в формировании банка данных о несовершеннолетних гражданах, желающих работать в свободное от учебы время и в период школьных каникул; 3. Информирование населения через средства массовой информации о ключевых компонентах в организации временных рабочих мест для отдельных категорий граждан;4. Организация и финансирование временных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;5. Организация и финансирование временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. |
| Объемы и источники финансирования с разбивкой по годам и видам источников | Общий объем финансирования составляет **1802,600** тысяч рублей, в т. ч.за счет бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ – **1802,600** тысяч рублей.В том числе: на 2018 год – **901,300** тысяч рублей  на 2019 год – **901,300** тысяч рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 1. Организация не менее 30 временных рабочих мест ежегодно для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.2. Организация 1-2 временных рабочих мест ежегодно для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.3. Удовлетворение потребностей территории муниципального образования в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер.4. Материальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и временно неработающих граждан посредством их трудоустройства.5. Социально полезная направленность и дополнительная социальная поддержка граждан, ищущих работу. |
| Система организации контроля за реализацией программы | Контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ, Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ |

**Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения**

**программным методом**

НастоящаяПрограмма определяет порядок участия органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в летнее время.

Под временным трудоустройством понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность.

 Трудоустройство молодых людей - это проблема не только самих подростков, а общества в целом. Недостаточный материальный уровень большей части населения изменил жизненную позицию подростков, многие подростки по тем или иным причинам стремятся подработать и это необходимо поощрять, так как  занятость молодых людей в свободное от учебы время является профилактикой безнадзорности, наркомании, правонарушений.

 В основном, несовершеннолетними востребовано временное трудоустройство на летний каникулярный период. Подростки не только заняты часть дня, что способствует профилактике асоциальных явлений в молодежной среде, особенно среди несовершеннолетних, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние.

 В сложившихся экономических и правовых условиях, необходим скоординированный комплекс мер по государственной и муниципальной поддержке подрастающего поколения. В Санкт-Петербурге сложилась система взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам организации и финансирования временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних школьных каникул.

 В целях профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде, повышения мотивации к труду у молодежи, укрепления семейных отношений и снижения уровня социальной напряженности в обществе,Местная Администрация и Агентство занятости населения Центрального района Санкт-Петербурга (далее –АЗН) совместно ежегодно занимаются разработкой и реализацией мероприятий, обеспечивающих предоставление гарантий занятости несовершеннолетним гражданам и оказание им поддержки в адаптации к современной экономической системе общества.

 Мероприятия по организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних школьных каникул позволят приобщить несовершеннолетних граждан к труду и предоставить им возможность трудового заработка.

 Трудоустройство молодёжи, их социальная адаптация и подготовка к профессиональной трудовой деятельности являются одними из ключевых задач, решение которых позволит обеспечить реализацию прав молодых людей на труд, использовать их потенциал в развитии экономики города.

Безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы, не относятся к числу конкурентоспособных на рынке труда лиц,надо обеспечить им и особую помощь в трудоустройстве.

 Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, направлено на обеспечение их права на труд, на вознаграждение за труд и удовлетворение потребностей в работе и заработке, а также сохранение у этой категории граждан мотивации к трудоустройству на постоянную работу.

 Необходимость использования комплексного подхода к решению поставленных задач в сфере организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан обуславливает решение проблемы программно-целевым методом.

 Программа предусматривает систему целевых мер муниципальной политики в организации временной занятости несовершеннолетних граждан и безработных граждан, ищущих работу на территории муниципального образования.

 Настоящая Программа разработана на основе анализа результатов реализации муниципальных программ«Организация и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних (от 14 до 18 лет) в свободное от учебы время», реализованныхМестной Администрацией в 2014-2017г. Целевым индикатором и показателем по данной программе являлась численность трудоустроенных граждан не менее 25 человек в год.

Программа обеспечивает системный подход в организации и финансировании временного трудоустройства отдельных категорий граждан. Эффективность подтверждается следующими результатами.

 В 2014 году временным трудоустройством в свободное от учебы время было охвачено 27 подростков. Израсходовано на реализацию программы из бюджета муниципального образования 478,00 тыс. рублей.

 В 2015 г. количество трудоустроенных подростков также составило 27 человек. Израсходовано 464,4 тыс. рублей.

 В 2016 г. количество трудоустроенных подростков составило 29 человек. Израсходовано 603,9 тыс. рублей.

 В 2017 г. количество трудоустроенных подростков составило 25 человек. Израсходовано 675,0 тыс. рублей.

Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2014 - 2017 годах составила около 0,9-1,1%.

Размер денежного вознаграждения трудоустроенных несовершеннолетних граждан, включая компенсацию затрат по заработной плате при периоде участия во временном трудоустройстве и компенсацию за неиспользованный отпуск составила соответственно:

2014 год – 9473,32 рубля

2015 год – 10089,71 рубль

2016 год – 12498,63 рубля

2017 год – 13887,37 рублей

Размер денежного вознаграждения трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по отношению к МРОТ в Санкт-Петербурге составил соответственно:

2014 год –9473,32/8868,00=1,06826 или 106,8%

2015 год – 10089,71/9445,00=1,06826 или 106,8%.

2016 год – 12498,63/11700,00=1,06826 или 106,8%

2017 год – 13887,37/13500,00=1,02869 или 102,9% (Связано с резким увеличением МРОТ в Санкт-Петербурге на 2017 год)

 Затраты местного бюджета на организацию и финансирование временного трудоустройства подростков растут с увеличением прожиточного минимума и МРОТ. Не представляется возможным обеспечить рост численности занятых подростков без объединения усилий и консолидации финансовых средств.

 В 2018 – 2019 гг. планируется создать и профинансировать не менее 30 рабочих мест в год для временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и израсходовать на данные цели 1690,0тыс. рублей, в том числе в 2018 году – 845,0тыс. рублей, в 2019 году – 845,0 тыс. рублей. А также планируется создать и профинансировать 1-2 рабочих мест в год для временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы в летнее время и израсходовать на данные цели 112,6 тыс. рублей, в том числе в 2018 году – 56,3 тыс. рублей, в 2019 году – 56,3 тыс. рублей.

 Данная Программа, призванная реализовать базовую потребность в социальном признании, является элементом системы социальной защиты несовершеннолетних и безработных граждан.

 Программа повысит эффективность использования трудовых ресурсов на основе создания условий для вовлечения в трудовую деятельность лиц младше трудоспособного возраста и лиц,испытывающих трудности в поиске постоянной работы.

 Настоящая Программа определяет работу Местной Администрации, АЗН в 2018-2019гг. по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и граждан, испытывающих трудности в поиске работыв соответствии со статьей 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

**Раздел II. Цели и задачи Программы**

Целью Программы являются:

1. Удовлетворение потребностей в рабочих местах для временного трудоустройства отдельных категорий граждан.
2. Объединение усилий[органов местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/), органов службы занятости населения и других участников рынка труда, согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости отдельных категорий граждан.

Содействие занятости отдельным категориям гражданво внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ включает в себя временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы времяи временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на организованные временные рабочие места по выполнению работ, связанных с озеленением и благоустройством территории муниципального образования, таких как:

 уход за ограждениями газонов,

 уборка спортивных и детских площадок,

 озеленение территории,

 прочие работы по благоустройству.

Достижение цели планируется посредством решения следующих задач:

1. Обеспечение выполнения работ, носящих временный или сезонный характер, на территории муниципального образования.

2. Сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы за счет создания временных рабочих мест.

Для этого необходимо:

- эффективное взаимодействиеМестной Администрации и АЗН по обеспечению занятости подростков и безработных граждан;

- расширение видов работ временного трудоустройства граждан;

- обеспечение АЗН государственных гарантий по социальной защите несовершеннолетних граждан и безработных граждан на рынке труда.

**3. Сроки и этапы реализации Программы**

Срок реализации Программы 2018-2019 г

|  |
| --- |
| **4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы** |
| **№ п/п** | **Перечень мероприятий** | **Кол-во****участников в мероприятиях (чел.)** | **Источник финасирования** | **Срок реализации****(ежегодно)** | **Объем финансирования, тыс. руб.** | **Ответственный исполнитель** | **примечание** |
| **на весь период реализации программы** | **В т.ч. по годам** |
| **2018** | **2019** |
| 1. *Информационное обеспечение временного трудоустройства отдельных категорий граждан*
 |
| **1.1** | Методическое и нормативное обеспечение временного трудоустройства отдельных категорий граждан |  | Бюджет муниципального образования | **Январь - февраль** | **-** | **-** | **-** | **АЗН****Общий отдел Местной Администрации** | **Подведение итогов и оценка результатов трудоустройства несовершеннолетних в прошлом году** |
| **1.2** | Создание и обновление банка данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности с поиском работы и желающих трудоустроиться |  | Бюджет муниципального образования | **Январь - май** | **-** | **-** | **-** | **АЗН** |  |
| **1.3** | Информирование населения через средства массовой информации о ключевых компонентах в организации и финансировании, а такжео возможностях и условиях участия во временном трудоустройственесовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, (тираж 10000 экз.). | **10000** | Бюджет муниципального образования | **Январь - май** | **-** | **-** | **-** | **Общий отдел Местной Администрации** **СПБ МУ МИАС** |  |
| **1.4** | Информирование населения через средства массовой информации о ключевых компонентах в организации и финансировании, а такжео возможностях и условиях участия во временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности с поиском работы(тираж 10000 экз.). | **10000** | Бюджет муниципального образования | **Январь - май** | **-** |  |  | **Общий отдел Местной Администрации** **СПБ МУ МИАС** |  |
| **1.5** | Выдача отелом опеки и попечительства согласия на заключение трудового договора с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения |  | Бюджет муниципального образования | **Январь - декабрь** | **-** |  |  | **Отдел опеки и попечительства Местной Администрации**  | по мере поступления соответствующих заявлений |
| **1.6** | Освещение результатов проведенных мероприятий в средствах массовой информации(тираж 10000 экз.). | **10000** | Бюджет муниципального образования | **Сентябрь - декабрь** | **-** |  |  | **Общий отдел Местной Администрации** | при необходимости |
| 1. ***Временное трудоустройство отдельных категорий граждан***
 |
| **2.1** | Определение и согласование объемов и видов временных работ, конкретных сроков и мест проведения временных работ для организации временных рабочих мест | **32****Количество рабочих мест****(ежегодно)** | Бюджет муниципального образования | **Январь-апрель** | **-** | **-** | **-** | **Общий отдел Местной Администрации (специалист по благоустройству)** |  |
| **2.2** | **Осуществление закупки требуемых услуг для организации временного трудоустройства отдельных категорий граждан** | **32****Количество рабочих мест****(ежегодно)** | Бюджет муниципального образования | **Апрель - май** | **-** | **-** | **Не осуществляется** | **Контрактный отдел Местной Администрации** |  |
| **2.3** | Направление на временно организованные рабочие места несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих трудоустроиться | **30****Количество рабочих мест****(ежегодно)** | Бюджет муниципального образования | **Июнь - июль** | **-** | **-** | **-** | **АЗН** |  |
| **2.4** | Направление на временно организованные рабочие места безработных граждан, испытывающих трудности в поисках работы, желающих трудоустроиться | **2****Количество рабочих мест****(ежегодно)** | Бюджет муниципального образования | **Июнь - июль** | **-** | **-** | **-** | **АЗН** | **Одно рабочее место в случае трудоустройства на два месяца;****Два рабочих места в случае трудоустройства на один месяц** |
| **2.5** | **Создание временных рабочих мест, заключение срочных трудовых договоров с несовершеннолетними и безработными гражданами, выплата заработной платы, компенсаций, доплат, оплата прочих сопутствующих расходов** | **32****Количество рабочих мест****(ежегодно)** | Бюджет муниципального образования | **Июнь - сентябрь** | **1802,6** | **901,3** | **901,3** | **2018 год -** **Общий отдел местной Администрации (специалист по молодежной политике и военно-патриотическому воспитанию) Финансово-бухгалтерский отдел Местной Администрации****2019 год - СПБ МУ АСЭР** | Каждый несовершеннолетний получает от АЗН материальную поддержку |

**4.1 Особенности исполнения Программы** **в 2019 году Санкт-Петербургским муниципальным учреждением «Агентство по социально – экономическому развитию муниципального образования Владимирский округ»**

1. Период функционирования организованных временных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (ищущих работу), участвующих в оплачиваемых общественных работах в 2019 году - июнь - сентябрь 2019 г.

Окончание мероприятий программы: до 30 сентября 2019 года.

1. Условия:

Организация временного трудоустройства отдельных категорий граждан включает в себя:

- создание временных рабочих мест рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул (далее - несовершеннолетние);

- создание временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (ищущих работу), участвующих в оплачиваемых общественных работах (далее - безработные);

- устройство несовершеннолетних и безработных на работу, увольнение с работы (оформление, согласно трудового законодательства и с учетом положений, касающихся трудоустройства несовершеннолетних и безработных);

- оплата труда несовершеннолетних и безработных;

- обеспечение на организованных (созданных) рабочих местах охраны труда и здоровья, соблюдение техники безопасности;

- заключения Санкт-Петербургским муниципальным учреждением «Агентство по социально – экономическому развитию муниципального образования Владимирский округ» (далее – Исполнитель) договора о взаимодействии с Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (СПб ГАУ ЦЗН);

- формирование отчетности, согласно установленным требованиям.

Учитывая требования действующего законодательства в сфере трудоустройства, организация временного трудоустройства может быть в следующих направлениях:

а) благоустройство территории муниципального образования;

б) озеленение территории муниципального образования;

в) иные направления.

 Результаты организации и проведения временного трудоустройства отдельных категорий граждан принадлежат Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ (далее – Местная Администрация). Публикации Исполнителем результатов, полученных в процессе оказания услуг, а также передача рабочих и отчетных материалов третьим лицам без согласования с Местной Администрацией рассматривается как нарушение конфиденциальности информации и прав собственности Местной Администрации.

1. Этапы выполнения мероприятий:

Первый этап:

1) Заключение Исполнителем Договора о взаимодействии при организации трудоустройства отдельных категорий граждан со структурным подразделением СПб ГАУ ЦЗН - Агентством занятости населения Центрального района Санкт-Петербурга (далее АЗН).

2) Создание рабочих мест с 05 июня 2019 года для несовершеннолетних и безработных, учитывая, что безработные лица будут исполнять обязанности бригадиров из расчета 1 руководитель бригады на 15 несовершеннолетних.

 Так как в обязанности бригадиров должен входить контроль соблюдения несовершеннолетними работниками требований техники безопасности, правил и норм по охране труда, Исполнитель обязан организовать их обучение правилам и нормам охраны труда и провести инструктаж по охране труда.

3) Проведение работ, связанных с подготовкой к трудоустройству несовершеннолетних и безработных граждан, которые будут трудоустроены в июне 2019 года (разработка положений, приказов, инструкций по технике безопасности и должностных инструкций, согласование статей расходов).

4) Осуществление информирования жителей округа о планируемом в летний период 2019 года трудоустройстве.

Второй этап: с 10 июня 2019 года до 10 июля 2019 года.

Включает трудоустройство несовершеннолетних и безработных граждан: оформление, выплаты заработной платы.

Третий этап: c 11 июля 2019 года по 11 августа 2019 года.

Включает трудоустройство несовершеннолетних и безработных граждан: оформление, выплаты заработной платы.

 Исполнитель формирует отчетность по результатам выполнения мероприятий Программы за каждый этап работ.

 Последним рабочим днем для несовершеннолетних и безработных граждан является 11 августа 2019 года.

 После указанной даты Исполнитель в срок до 30 сентября 2019 года проводит отчетные мероприятия.

4. Требования к количеству (объему) и качеству исполнения мероприятий, к их техническим, функциональным и эксплуатационным характеристикам.

4.1. Требования к количественным характеристикам (объему исполнения мероприятий).

4.1.1. Исполнитель обязан обеспечить организацию не менее 30 рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних со средней продолжительностью функционирования 1 рабочего места 1 месяц по профессиям, связанным с благоустройством и озеленением территории внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ, в том числе уборка спортивных и детских площадок, покраска вазонов, очистка и покраска детского игрового оборудования, озеленение территории, прочие работы по благоустройству.

4.1.2. Исполнитель обязан обеспечить организацию 2 рабочих мест для временного трудоустройства безработных (для лиц старше 18 лет на условиях неполного рабочего времени) со средней продолжительностью функционирования 2 рабочих мест 1 месяц;

4.1.3. Рабочие места должны быть организованы таким образом, чтобы они равномерно были распределены в течение всего периода функционирования временных рабочих мест. В случае если в одном месяце было трудоустроено меньшее количество несовершеннолетних, оставшиеся рабочие места могут быть перенаправлены на следующий месяц.

4.2. Требования к качеству и безопасности исполнения мероприятий.

4.2.1. Исполнитель обеспечивает трудоустройство несовершеннолетних и безработных по направлениям структурного подразделения АЗН.

4.2.2. Исполнитель должен обеспечить трудоустроенных:

- возможностью и условиями для отдыха;

- при необходимости первой доврачебной помощью в период работы на организованном временном рабочем месте. Обеспечить наличие и пополнение аптечки первой помощи (автомобильной), укомплектованной в соответствии с приказом Минздрава России от 20.08.1996 года № 325;

- необходимым оборудованием, инвентарем, спецодеждой и материалами.

4.2.3. При организации временных рабочих мест Исполнитель должен руководствоваться Трудовым кодексом Российской Федерации, рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации (постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 № 14), порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29) и иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы охраны труда.

4.2.4. Исполнитель обеспечивает соблюдение техники безопасности и охраны труда на временных рабочих местах.

4.2.5. Исполнитель обеспечивает нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

|  |
| --- |
| Предельно допустимая масса груза в кг. |
| Характер работы, показатели тяжести труда | юноши | девушки |
|  | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - постоянно (более двух раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| - при чередовании с другой работой (до двух раз в час) | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - подъем с рабочей поверхности | 400 | 500 | 1000 | 1500 | 180 | 200 | 400 | 500 |
| - подъем с пола | 200 | 250 | 500 | 700 | 90 | 100 | 200 | 250 |

4.2.6. При создании рабочих мест, связанных с работой на улице, Исполнитель должен учитывать погодные и температурные условия труда (при дождливой погоде, при температуре ниже + 15 градусов рабочий день должен быть сокращенным либо работы должны быть заменены на работы в помещении).

4.3. Требования к техническим и функциональным характеристикам исполнения мероприятий.

4.3.1. Исполнитель должен:

 - организовать временные работы с учетом положений, установленных статьями №№ 59,63,92,93,94 и главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации;

 Разработать положение по организации работ отдельных категорий граждан, инструкции по технике безопасности при организации работ отдельных категорий граждан, должностные инструкции для трудоустраиваемых несовершеннолетних граждан и должностные инструкции для трудоустраиваемых безработных граждан, приказ об организации (создании) рабочих мест для временного трудоустройства отдельных категорий граждан, а также список работодателей – в случае привлечения их к сотрудничеству в рамках реализации контракта, с указанием сроков их участия;

 Заключить договор о взаимодействии с АЗН;

 Принимать несовершеннолетних и безработных граждан, предъявляющих направление АЗН для участия во временном трудоустройстве, оформить и заверить подписью и печатью раздел направления «Результат рассмотрения кандидатуры гражданина»;

 Заключать с принятыми на работу несовершеннолетними и безработными гражданами срочные трудовые договоры и один экземпляр срочного трудового договора выдавать на руки трудоустроенным гражданам;

 При трудоустройстве несовершеннолетних граждан, не достигших 15-летнего возраста, требовать согласия одного из родителей (попечителя), согласия органов опеки;

 Обеспечить оформление свидетельства пенсионного страхования для каждого из несовершеннолетних граждан (при отсутствии такового у несовершеннолетнего);

 Употреблять во всех официальных заявлениях и публикациях, упоминающих финансируемые Местной Администрацией мероприятия, только официальное наименование Местной Администрации. Тексты официальных заявлений и публикаций согласовывать с Местной Администрацией;

 Организовать трудовую деятельность несовершеннолетних граждан таким образом, чтобы было исключено проведение работ, запрещенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

4.3.3. Исполнитель обеспечивает выплату заработной платы временно трудоустроенным гражданам.

4.3.3.1. Из бюджета муниципального образования из расчета на одного несовершеннолетнего не зависимо от места регистрации по месту жительства:

1) Гарантированная компенсация заработной платы несовершеннолетним в размере 10 000,00 руб. за полностью отработанный месяц.

2) Премия по результатам работы, выплачиваемая по решению Исполнителя в целях поощрения несовершеннолетних, добросовестно и ответственно относящихся к исполнению трудовых обязанностей, в размере 3 500,00 руб. за полностью отработанный месяц. (Данное условие предусмотреть в трудовом договоре с несовершеннолетним).

3) Экономия по фонду оплаты труда (при наличии) по решению Исполнителя может быть использована для поощрения особо отличившихся несовершеннолетних.

4.3.3.2. Из бюджета Санкт-Петербурга из расчета на одного несовершеннолетнего, имеющего регистрацию по месту жительства в г. Санкт-Петербурге:

АЗН предусматривается дополнительная компенсационная выплата несовершеннолетним, принимающим участие во временном трудоустройстве.

4.3.3.3. Из бюджета муниципального образования из расчета на одного безработного не зависимо от места регистрации по месту жительства:

1) Гарантированная компенсация заработной платы в размере 13 500,00 руб. за полностью отработанный месяц.

2) Экономия по общему фонду оплаты труда (при наличии) по решению Исполнителя может быть использована для поощрения.

4.3.3.4. Из бюджета Санкт-Петербурга из расчета на одного безработного, стоящего на учете в службе занятости населения Санкт-Петербурга, имеющего регистрацию по месту жительства в г. Санкт-Петербурге:

АЗН предусматривается дополнительная компенсационная выплата безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, принимающим участие во временном трудоустройстве.

**5. Перечень и значения целевых показателей результатов муниципальной программы**

**Сведения**

**о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы**

**«Участие в организации и финансировании временного трудоустройства отдельных категорий граждан»и их значениях**

| № п/п | Наименование цели  | Целевой показатель (наименование) | Ед. измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) | Отношение значения целевого показателя (индикатора) предшествующего года к отчётному |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018 | 2019 |
| Муниципальная программа |
| 1 | Удовлетворение потребностей в рабочих местах для временного трудоустройства отдельных категорий граждан. | 1) численность временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | Чел. | 30 | 30 |  |
| 1. доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершен­но­летних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
 | %  | 1 | 1 |  |
| 1. размер денежного вознаграждения трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по отношению к МРОТ в России
 | % | 150,0 | 150,0 |  |

**6. Финасовое обеспечение реализации муниципальной программы**

 Источниками финансирования Программы являются средства местного бюджетавнутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ.

 Общий объем финансирования Программы составляет **1802,600** тысяч рублей.

 В том числе

 На 2018 год: **901,300** тысяч рублей.

 На 2019 год: **901,300** тысяч рублей.

**7. Прогноз конечных результатов муниципальной программы**

 Реализация программы позволит:

 Организовать не менее 30 временных рабочих мест ежегодно для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

 Организовать 1-2 временных рабочих мест ежегодно для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

 Удовлетворить потребности территории муниципального образования в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер.

 Оказатьматериальную поддержку несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и временно неработающих граждан посредством их трудоустройства.

 Оказатьсоциально полезную направленность и дополнительную социальную поддержку граждан, ищущих работу.

Достижению результатов может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией Программы основными рисками реализации Программы являются:

-финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования Программы;

-организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга в сфере занятости населения.

Минимизация негативного влияния внешних факторов и преодоление рисков возможно путем:

-выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий,привлечение дополнительных источников финансирования;

-осуществления дополнительных мерпо поддержке рынка труда и занятости населения;

-внесения изменений в Программу;

 -принятие соответствующих муниципальных правовых актов при изменении законодательства.